

## **On veut des remplaçant.e.s pour les écoles de Saint-Denis !!!**

- le recrutement de 180 postes de professeurs remplaçant.e.s pour toutes les écoles de Saint-Denis !
- 60 personnels AESH pour toutes les écoles de Saint-Denis !

**Pour obtenir satisfaction,  
2 dates pour 2 actions importantes :**

### **Le jeudi 20 mai à 16h30**

Rassemblement parents-enseignants devant chaque école puis marche collective jusqu'à la Mairie

### **Le jeudi 27 mai à 17h30**

Rassemblement devant les bureaux de l'inspection  
(39 Boulevard Ornano 93200 SAINT DENIS)

Les enfants ont le droit à l'école, le droit à une école publique qui fonctionne pour tou-tes.  
Les personnels ont le droit à des conditions de travail digne.  
Les remplaçant.e.s manquent et le non-remplacements d'un enseignant-e en arrêt maladie ou en congé maternité est devenu la norme. INJUSTICE !

***Organisons-nous, réunissons-nous devant  
nos écoles, affichons nos revendications !***

**PARENTS / PROFS en colère !  
Y EN A MARRE DE LA GALÈRE !!!**

# Plateforme des 6 urgences pour sortir nos écoles du chaos

Dans toutes les écoles, les remplaçant.e.s manquent et le non-remplacements d'un enseignant.e en arrêt maladie ou en congé maternité est devenu la norme.

Les enfants ont le droit à l'école, le droit à une école publique qui fonctionne pour tou-tes. Les personnels ont le droit à des conditions de travail digne. La santé et la sécurité de toute la communauté éducative méritent les moyens nécessaires.

Nous revendiquons :

**1.Un-e remplaçant-e immédiatement en cas d'absence d'enseignant.e dans une classe!**

**2.Aucune fermeture de classes, ni aucune baisse d'heures pour la rentrée 2021/2022**

16 fermetures de classes sont annoncées pour la rentrée 2021 à Saint-Denis, nous sommes opposé.e.s à ces décisions. Elles doivent être annulée au plus vite ! Au collège et au lycée c'est une baisse du nombre d'heures, qui va entraîner une hausse inévitable du nombre d'élèves par classe.

**3.Dans chaque classe : un enseignant formé et qui exerce dans des conditions attractives - Recrutement immédiat et massif.**

Depuis deux ans, le nombre de places au concours diminue dans l'académie de Créteil. Cette année, 103 personnes sont toujours en attente sur la liste complémentaire alors que des postes sont nécessaires partout.

**4.Des personnels accompagnants devant chaque élève qui en a besoin, avec un statut et un vrai salaire**

A Saint-Denis 60 AESH manquent dans les écoles. Dans le département le nombre de dossiers MDPH a augmenté de 10 %. C'est d'un abandon des élèves en situation de handicap. Les accompagnants perçoivent à peine 760 euros par mois, en moyenne ; c'est du mépris !

**5.Le dispositif « Réseau d'Aide Spécialisé aux Élèves en Difficultés » adapté aux situations individuelles et au service de tous**

La crise sanitaire a creusé l'échec scolaire des élèves les plus fragiles. Toutes les psychologues scolaires, maitres E et maitres G qui animent des RASED sont indispensables. Vite, un RASED complet par école !

**6.Des mesures sanitaires adaptées pour tout-es**

Dans nos écoles, il nous faut des dépistages, des tests et la vaccination de tout-es les agents qui le souhaitent, l'équipement des locaux en capteurs de CO2, la fourniture de masques chirurgicaux aux élèves et aux personnels

**Les organisations de Saint-Denis, FCPE, SNUIPP-FSU, Snudi-FO, CGT, SUD éducation, appellent à signer la pétition que nous avons lancé, pour faire comprendre et entendre les revendications des parents et des personnels.**

<http://chnng.it/hcpDHZWv6Y>